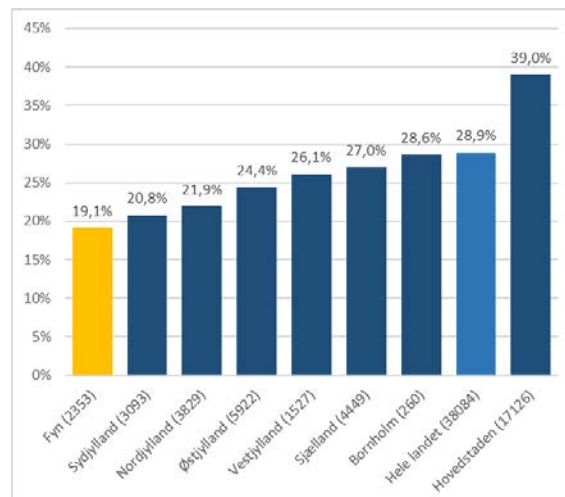


STATUS på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19 – RAR Fyn

Situationen på RAR Fyns arbejdsmarked

Status d. 17. januar viser **13.577** tilmeldte ledige i RAR Fyn. – der har i efteråret stort set været fald hver uge siden uge 32 (start august), men fra uge 48 til 53 har der været en stigende udvikling. Det er dels COVID, men også sæsonudvikling. I den seneste uge 1 er udviklingen faktisk stort set uændret med 72 flere tilmeldte.

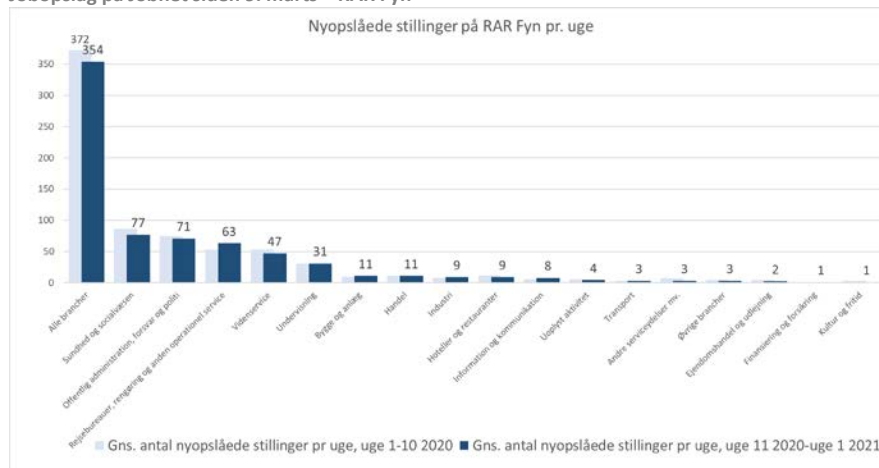
Siden 9. marts er antallet af tilmeldte samlet steget med **2.353** flere ledige. Det er en **stigning på 19,1 pct.** I hele landet er stigningen på 28,9 pct., og Fyn er det RAR med den mindste stigning i hele landet.



Opstående jobopslag på Jobnet: Efterspørgsel efter arbejdskraft er tæt på normal

Efterspørgsel efter arbejdskraft på arbejdsmarkedet er tæt på normalen, og i RAR Fyns område har der siden 9. marts i gennemsnit været 354 nye jobopslag på Jobnet. I ugerne før krisen var gennemsnittet på 372. Et fald på 4,8 pct., men det viser, at der er efterspørgsel, og niveauet er stort set det samme som før krisen. Der er forskel på brancherne, med stigning i bl.a. Rengøring m.m., Bygge/anlæg og Handel.

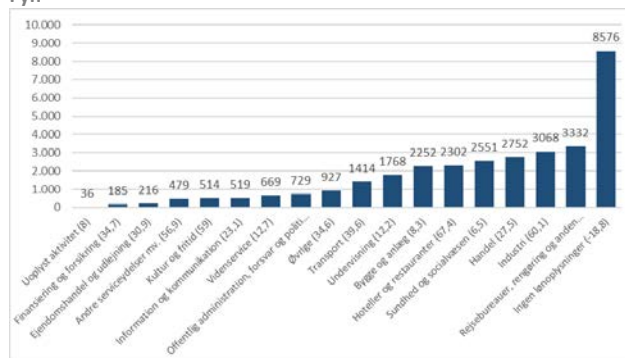
Jobopslag på Jobnet siden 9. marts – RAR Fyn



Nytilmeldte fordelt på brancher: Antallet af nytilmeldte ledige siden 9. marts steget mest for Rengøring, Rejserebureau m.m., men der er også mange afmeldte i branchen

Især branchen Rejserebureauer, rengøring og anden operationel service har fået flest nye tilmeldte ledige i kriseperioden, men der har samtidig været mange afmeldte i branchen. Den seneste udvikling i vinterperioden betyder dog en stigende tendens i det samlede antal tilmeldte ift. afmeldte, og i denne branche er antallet steget med 11,5 pct. Der ses størst relative stigninger i Hotel/restauration (67,4 pct.) og Industri (60,1). Der er også brancher, der er mindre berørt af krisen.

Udvikling i antal tilmeldte siden 9. marts - fordelt på brancher – RAR Fyn





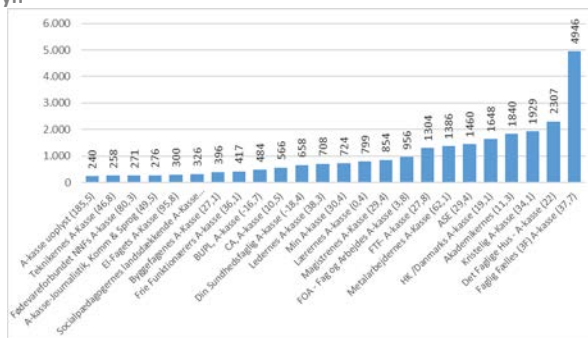
Odense, 19. jan 2021

Tilmeldte fordelt på A-kasser: De fleste nytilmeldte ledige er medlemmer i Faglig Fælles A-kasse (3F), Det Faglige Hus, Kristelig A-kasse og Akademikerne

De fleste nytilmeldte ledige er medlemmer i i Faglig Fælles A-kasse (3F), Det Faglige Hus, Kristelig A-kasse og Akademikerne.

Antallet af ledige er steget relativt mest i bl.a. a-kasserne EI-faget, Metalarbejderne og NNF. Flere af disse a-kasser havde dog i forvejen en relativ lav ledighed, før COVID 19 neddrogslede aktiviteten på store dele af arbejdsmarkedet – og derfor relative store stigninger.

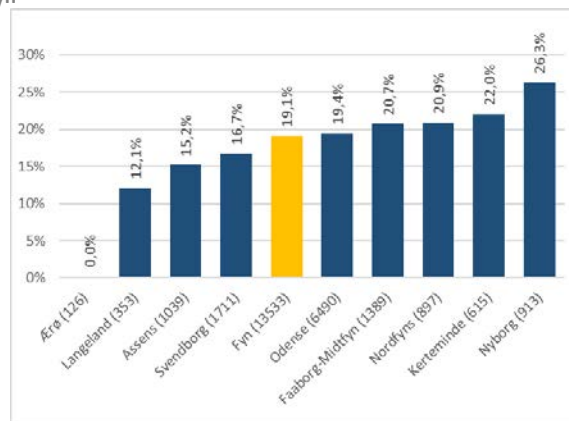
Udvikling i antal tilmeldte siden 9. marts - fordelt på A-kasser – RAR Fyn



Tilmeldte fordelt på kommuner: Antallet af ledige er uændret på Ærø og steget mest i Nyborg og Kerteminde

Der er 13.577 tilmeldte ledige i RAR Fyn. Der har i efteråret stort set været fald hver uge siden uge 32 (start august), men fra uge 48 til 53 har der været en stigende udvikling. Det er dels COVID, men også sæsonudvikling. I den seneste uge 1 er udviklingen faktisk stort set uændret med 72 flere tilmeldte. Siden 9. marts er antallet af tilmeldte samlet steget med 2.353 flere ledige. Det er en stigning på 19,1 pct. I hele landet er stigningen på 28,9 pct., og Fyn er det RAR med den mindste stigning i hele landet. Antallet af tilmeldte ledige er uændret på Ærø og steget mest i Nyborg og Kerteminde.

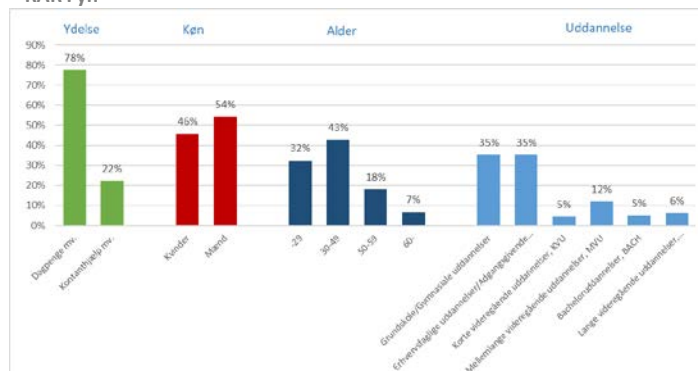
Udvikling i antal tilmeldte siden 9. marts - fordelt på Kommuner – RAR Fyn



Tilmeldte fordelt på køn, uddannelse og alder

Det er især dem med mindst uddannelse og de unge, som er blevet afskediget. Det er et billede, vi har set ved tidligere kriser – nemlig at det er dem med de korte uddannelser, der bliver hårdest ramt. Det er samtidig flere mænd end kvinder, der er blandt de tilmeldte ledige i perioden.

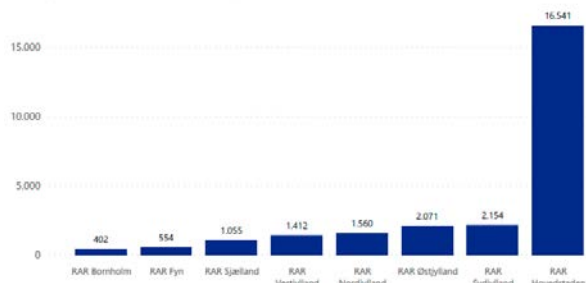
Fordeling i antal tilmeldte siden 9. marts - fordelt på ydelse, køn, alder og udd – RAR Fyn



Varslinger og Arbejdsfordelinger

Antal personer omfattet af varslinger siden 9. marts

Antal personer omfattet af varslinger



Note: Tallene omfatter personer hvor virksomheder har meddelt de regionale arbejdsmarkedsråd, at de påtænker at afskedige et antal medarbejdere af et vist omfang. Der indgår kun varslingsuger omfattet af lov om varsling mv. i forbindelse med afskedigelser af større omfang. Pga. efterregistreringer kan data blive ændret ved næste opdatering.

Generelt har antallet af personer omfattet af arbejdsfordelinger under eksisterende ordning i Danmark de seneste år været meget få. Det er på landsplan steget markant i kriseperioden – i november er nye 52 personer omfattet af arbejdsfordelinger. Det er et faldende niveau ift. månederne før.

Fordelt på RAR-områder har RAR Fyn i hele perioden næstfærrest personer omfattet af arbejdsfordelinger.

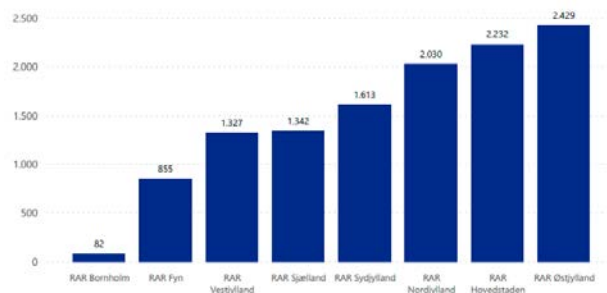
I forhold til ordningen for midlertidige arbejdsfordelinger, der i september blev vedtaget som led i håndteringen af COVID-19, er RAR Fyn det RAR-område med 3. færrest personer omfattet af midlertidige arbejdsfordelinger.

Antallet af personer omfattet af varslinger i Danmark har i november måned ligget på 968 personer. Det er færre, end der i gennemsnit har været i årene 2015-19 i november-måneder. Samtidig er der en faldende udvikling fra måneden før, hvor der i oktober var 2.409 personer omfattet af varsling.

Fordelt på RAR-områder er der lidt forskel på, hvor meget varslinger har påvirket. Der er absolut flest personer omfattet i RAR Hovedstaden. På Fyn er 554 personer omfattet igennem hele kriseperioden (1. marts-30. nov.).

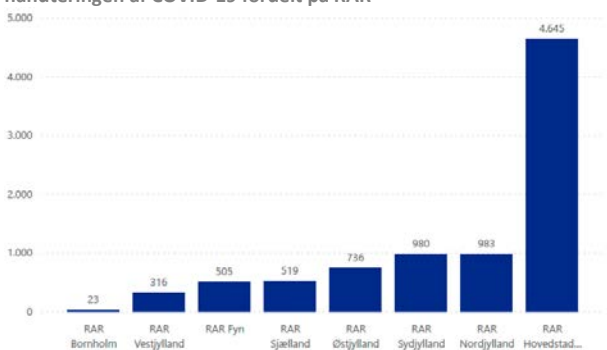
Antal personer omfattet af arbejdsfordelinger siden 9. marts

Antal personer omfattet af arbejdsfordelinger



Note: Tallene omfatter antal personer påbegyndt i arbejdsfordelinger. Tallene vedr. arbejdsfordelinger efter bekendtgørelse nr. 1588 af 18. december 2018 om udbetaling af dagpenge og bekendtgørelse nr. 192 af 12. marts 2020 om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge. En arbejdsfordeling er en ordning i en virksomhed, hvor arbejdstiden for de ansatte i en midlertidig periode er nedsat for at undgå afskedigelser i virksomheden. I perioden med nedsat arbejdstid modtager de ansatte (supplerende) dagpenge. Da personer ikke kan indgå i sager godkendt af jobcentret hhv. det Regionale Arbejdsmarkedsråd indenfor samme periode, kan antallet af personer og sager med supplerende dagpenge op til 13 uger hhv. over 13 uger ikke lægges sammen, da der dermed er risiko for dobbelttælling. Pga. efterregistreringer kan data blive ændret ved næste opdatering.

Antal personer omfattet af midlertidige arbejdsfordelinger som led i håndteringen af COVID-19 fordelt på RAR



Note: Tallene viser antallet/bestanden af personer omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning i uge 53. Tallene vedr. arbejdsfordelinger efter lov nr. 1336 af 11/09/2020 Lov om adgang til i overkøbet af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og bekendtgørelse nr. 1340 af 11. september 2020 om adgang til i overkøbet af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19. En arbejdsfordeling er en ordning i en virksomhed, hvor arbejdstiden for de ansatte i en midlertidig periode er nedsat for at undgå afskedigelser i virksomheden. I perioden med nedsat arbejdstid modtager de ansatte (supplerende) dagpenge. Tallene er foreløbige.

På [Jobindsats.dk](https://jobindsats.dk) kan ses uddybende tal for antal tilmeldte fordelt på hele landet og RAR – samt fordelinger på bl.a. ydelsesgrupper, køn, alder, uddannelsesniveau, brancher og a-kasser.